



Konzept

für die weitere Entwicklung des

ESV-LOK-ELSTAL

(Stand 18.08.2020)

Präambel.....	4
1. Allgemein	5
1.1. Rahmenbedingungen festigen.....	5
1.2. Visionen und Ziele.....	5
2. Organisationsstruktur des Vereins.....	5
2.1. Vorstand.....	5
2.2. Abteilungen	5
3. Mitglieder	6
3.1. Motivation.....	6
3.2. Werbung	6
3.3. Einzugsgebiet.....	6
3.4. Aufbau eines digitalen Kleinprojekte-Marktplatz	6
4. Sportliche Entwicklung	6
4.1. Trainerausbildung/ Trainerstab.....	6
4.2. Schiedsrichtergewinnung	7
4.3. Regelmäßige Weiterbildung	7
4.4. Verpflichtende Weiterbildung.....	7
4.5. Männermannschaft	7
4.6. Nachwuchs	7
4.7. Kegeln.....	8
4.8. Behindertensport.....	8
4.9. Breitensport.....	8
4.10. Mannschaftsgefüge	8
5. Mitarbeiter	8
5.1. Geländebetreuung	8
5.2. Reinigungsdienstleistungen.....	8
5.3. Finanzierung und Nachhaltigkeit	8
5.4. Gemeinde	9
5.5. Förderung Land.....	9
5.6. Notwendige Weiterbildungen.....	9
5.7. Vorteilhafte Weiterbildungen	9
5.8. Vereinsmitgliedschaft	9
6. Wichtige Partnerorganisationen.....	9
6.1. Gemeinde	9
6.2. Schulen.....	9
6.3. FF Elstal !!!.....	10
6.4. FF Satzkorn	10

6.5.	Deutsche Bahn.....	10
6.6.	Bahn-Technologie-Campus.....	10
6.7.	Deutsch Bahn Cargo.....	10
6.8.	Karls Erlebnis Dorf.....	10
6.9.	Tischtennisverein.....	10
6.10.	Deutsches Rotes Kreuz.....	10
6.11.	Pflegeheim Elstal.....	10
7.	Öffentlichkeitsarbeit.....	11
7.1.	Beteiligung und Eigeninitiative.....	11
7.2.	Bereitstellung von Ressourcen.....	11
7.3.	Proaktive Information.....	11
7.4.	Fans.....	11
7.5.	Traditionspflege.....	11
8.	Finanzierung.....	11
8.1.	Beiträge.....	11
8.2.	Gemeinde.....	12
8.3.	Veranstaltungen.....	12
8.4.	Spenden.....	12
8.5.	Sponsoren.....	12
9.	Infrastruktur.....	12
9.1.	Vereinsgelände allgemein.....	12
9.2.	Hauptplatz (oben).....	13
9.3.	Hauptplatz (unten).....	13
9.4.	Nebenplatz (Mitte).....	13
9.5.	Nebenplatz (rot).....	13
9.6.	Volleyballanlage und Nebenanlagen.....	13
9.7.	Hauptgebäude.....	13
9.8.	Mitnutzung externer Anlagen.....	14
9.9.	Casino.....	14
10.	Technik.....	14
10.1.	Fuhrpark.....	14
10.2.	Rasenpflege.....	14
10.3.	Instandhaltung.....	14
11.	Zeitplan.....	14
11.1.	Kurzfristig.....	14
11.2.	Mittelfristig.....	15
11.3.	Langfristig.....	15

Präambel

Die Förderung der Gesundheit, auch der psychischen, die soziale und gesellschaftliche Erziehung sowie die sportliche Ausbildung ist der über alles stehende Auftrag unseres **gemeinnützigen** Vereins. Dem ist alles andere unterzuordnen. Den Mitgliedern aufzeigen, dass Mannschaftsgeist und Zusammenhalt ein Garant für Erfolg, nicht nur im Sport, sein kann oder ist. Viele Erfolge von Mannschaften des ESV haben in der jüngeren Vergangenheit gezeigt, dass dies ein Erfolgsrezept ist. Ihr Leitspruch war immer „Wir sind ein Team“. Zeitgleich ist es aber auch zentrale Aufgabe des Vereins, die notwendigen Rahmenbedingungen für die sportliche Entwicklung sicherzustellen. Weiterhin hat der Verein zu garantieren, dass herausragende Talente erkannt und gefördert werden, auch wenn dieses Talent in seinem Sinne an andere Vereine abgegeben werden sollte. Mannschaftsgeist ist aber nicht nur auf das einzelne Team zu begrenzen, sondern sollte auch teamübergreifend gelebt werden. So ist der Verein das stärkste Team, mit dem fast alles möglich ist und diese Zusammengehörigkeit wird mit den Vereinsfarben nach Außen repräsentiert. Vor einigen Jahren war in der näheren, aber auch weiteren Umgebung klar, wenn mehrere Sportler irgendwo in Rot/Schwarz auftauchten, ist dies der ESV-Lok-Elstal. Dort müssen wir wieder hin. Der ESV ist ein gemeinnütziger Verein, das bedeutet, dass finanzielle Mittel nur im begrenzten Umfang zur Verfügung stehen, das sollte jedem klar sein. So wird man hier nie eine „Goldrandlösung“ vorfinden.

Dieses Grobkonzept ist aus der Motivation entstanden, den ESV-Lok-Elstal wieder zu seinem alten Ansehen zu verhelfen.

1. Allgemein

1.1. Rahmenbedingungen festigen

- Größter Sportverein in der Gemeinde Wustermark
- Expansion (Erhöhung der Mitgliederzahlen in einer wachsenden Kommune)
 - o Sicherung und Steigerung der Förderfähigkeit
 - o Steigerung der Reichweite (Attraktivität für Sponsoren)
- Finanziellen Spielraum erhöhen
- Durch steigende Attraktivität das Abwandern von sportl. Leistungsträgern zu benachbarten Vereinen verhindern
- Über geplante Projekte frühzeitig informieren und aktiv um Unterstützung werben
- Der gemeinnützige Vereinsauftrag ist „sportliche Förderung der Gesundheit, soziale Erziehung, gemeinschaftliches Verhalten und sportliche Ausbildung“.

1.2. Visionen und Ziele

- Vision definieren und das Handeln des Vereins und des Vorstandes daran ausrichten
 - o „Der ESV Lok Elstal setzt auf den Nachwuchs und gehört wieder zu den Vereinen in BRB mit der besten Nachwuchsarbeit“
 - o Hierzu brauchen wir auch erfolgreiche Männermannschaften als Zugpferd, an denen sich unsere Nachwuchsspieler orientieren können.
- Etappenziele definieren und konkrete Zeitpläne zur Umsetzung erstellen
 - o Die ersten Nachwuchsmannschaften spielen min. Landesklasse
 - o Spielstarke C und B in der Brandenburgliga bis 2025

2. Organisationsstruktur des Vereins

2.1. Vorstand

- Digitaler Wandel, z.B. Mitgliederverwaltung digitalisieren
- Effizienz steigern
- Enge Verbindung zur Gemeindeverwaltung und der Kommunalpolitik suchen (Rückhalt bei Fördermaßnahmen)
- Klare Kompetenzverteilung, aber gemeinsame Entscheidungen
- transparente Vorstandsarbeit unter verstärkter Einbeziehung der Mitglieder

2.2. Abteilungen

- Jede Abteilung hat Mitspracherecht
- Namentlich benannte und zuständige Abteilungsleiter (Satzungsänderung)
- Abteilungsleiter nehmen regelmäßig an den Vorstandssitzungen teil.
- Festigung der bestehenden Abteilungen:
 - o Fußball
 - o Gymnastik
 - o Kegeln
- Etablieren von weiteren Abteilungen, wie z.B.:
 - o Volleyball

- Leichtathletik
- Kraftsport
- Und Weitere

3. Mitglieder

3.1. Motivation

- Auszeichnungen/ Würdigungen
- Erwähnung in Pressemitteilungen
- passive Mitglieder (Konsequente Information und Einbindung)
- Entwicklung eines Corporate Design für Aktive und Fans

3.2. Werbung

- Durch Zusammenarbeit mit den Schulen
- Aushänge in allen Gemeindeteilen
- Infostände auf nahezu allen im Gemeindegebiet stattfindenden Veranstaltungen

3.3. Einzugsgebiet

- Min 20km Radius

3.4. Aufbau eines digitalen Kleinprojekte-Marktplatz

- Möglichkeit zum verstärktem einbinden der Mitglieder
- Wichtige Eckdaten werden dort verfügbar sein (Beschreibung, Zeitrahmen, geschätzte Kosten, bereits vorhandene Mittel oder Ideengeber)
- Jedes Mitglied darf Vorschläge einbringen aber sich auch für vorhandene Projekte engagieren (Blog zu jedem Projekt)
- Mitglieder haben die Möglichkeit, für ein Projekt die Federführung zu übernehmen
- Etablieren eines gemeinsamen Aufräumtages/ Arbeitseinsatzes aller Mitglieder auf Ihrer Sportanlage, an dem u.a. solche Kleinprojekte umgesetzt werden könnten

4. Sportliche Entwicklung

4.1. Trainerausbildung/ Trainerstab

- Unterstützung beim Lizenzerwerb für Trainer (Förderung durch Fußballkreis)
 - Anstreben einer qualifizierten Ausbildungslizenz für die ersten Nachwuchsmannschaften
 - Optimal wäre hier Fachübungsleiter-C oder C-Schein
- Dafür werben, dass Cheftrainer nicht mit der Mannschaft in eine andere Altersklasse wechseln
 - Kontinuität und Erfahrung versprechen mehr Erfolge (der Trainer muss auch lernen, wie eine Altersklasse funktioniert Klein ->Großfeld)
 - Spieler lernen nicht einseitig und entwickeln sich besser aufgrund unterschiedlicher Trainingsmethoden

- Objektivere Leistungsbeurteilung
- Zielvorgabe für jede Mannschaft sollte sein:
 - 1 Cheftrainer
 - 1 Co-Trainer
 - 1 Betreuer
- 4.2. Schiedsrichtergewinnung
 - Werbung für Nachwuchsschiedsrichter und deren Ausbildung machen
 - Konsequenz auch in der Jugend suchen
 - Proaktiv ausstatten
 - ins echte Vereinsleben integrieren (müssen bekannt sein)
 - Lizenzerwerb forcieren
- 4.3. Regelmäßige Weiterbildung
 - gerade Nachwuchs-Trainer sollten im Umgang mit Kindern und Heranwachsenden geschult werden
 - evtl. Zusammenarbeit mit Sozialdiensten
- 4.4. Verpflichtende Weiterbildung
 - Erste Hilfe muss für jeden Trainer Pflicht sein und konsequent durchgesetzt werden (Auffrischung wird beim ASB im 2-Jahres-Rhythmus angeboten)
 - Für jeden Trainer Wiederholung 1x Jährlich (DRK)
 - Angebotsvergleich DRK/ASB oder Partnerschaft
- 4.5. Männermannschaft
 - Evtl. Anreize und Erfolgsprämien für die Mannschaft durch Sponsoren schaffen, welche den Männerfußball auch als Werbefaktor nutzen wollen und können
 - Sind das Aushängeschild (kein Widerspruch zur Vision)
 - Aufbau einer 2. Männermannschaft für die Saison 2021/2022 (Der Kader wächst kontinuierlich, nur so kann Spielpraxis für jeden sichergestellt werden und die Spieler an den Verein gebunden werden)
- 4.6. Nachwuchs
 - Intensivieren der Kita-AG's
 - Leistungsorientierte Mannschaftszusammenstellung der 1. Mannschaften der Nachwuchsteams, aber ebenso breiter Unterbau von 2. und 3. Mannschaften, in denen nicht nur Leistung und Ergebnis im Vordergrund steht, sondern der Teamgeist
 - Ziel muss sein, dass jede Mannschaft einen ausgebildeten Trainer hat
 - Ansporn der B, A und Männerspieler als Co. Trainer zu unterstützen (Trainernachwuchs)
 - Mondscheinturnier 1x jährlich (Kleinfeldmannschaften) und „traditionelle“ Turnier wiederbeleben (Pfingsten, Ostern ...)
 - Kooperation mit Sportschulen bzw. Fußballakademien (Hertha/ Union) und Teilnahme an entsprechenden Nachwuchsturnieren

4.7. Kegeln

- Aufbau einer eigenen Kegelabteilung
- Aktuell ist der ESV Heimat für 2,5 externe Kegelvereine
 - o Attraktivität steigern, um diese zum Überlaufen zu bewegen?
 - o Zusammenarbeit intensivieren (Außendarstellung)?

4.8. Behindertensport

- Warum nicht als eigene Abteilung ausplanen?
- Steigerung der Sozialen Komponente (Förderfähigkeit)

4.9. Breitensport

- Ab 2021 wird dem ESV die neue Sporthalle in Elstal kostenfrei zur Mitnutzung zur Verfügung stehen, so können neben dem bisher üblichen Winterbetrieb der Fußballmannschaften auch wieder ehemalige und neue Abteilungen ganzjährig etabliert werden, wie z.B.:
 - o Hallenballsport (Volleyball, Handball o. Basketball)
 - o Kampfsport
 - o Zumba
- Durch die gegebene Infrastruktur sowie das Umfeld sind auch weitere Abteilungen denkbar:
 - o Leichtathletik
 - o Beach-Volleyball
 - o Hundesport
 - o Denksport (Schach, Skat u.s.w.)
 - o Nordic Walking
 - o etc.

4.10. Mannschaftsgefüge

- Mannschaften können für gemeinschaftsfördernde Maßnahmen kostenfrei Vereinsressourcen nutzen
 - o Vereinsbus
 - o Kegelbahn

5. Mitarbeiter

5.1. Geländebetreuung

- Aufgrund der Größe der Liegenschaft ist ein ständiger Mitarbeiter für die Geländebetreuung nicht ausreichend

5.2. Reinigungsdienstleistungen

- Regelmäßige Reinigung der Nasszellen, Umkleieräume und der Kegelbahn, auch unter Berücksichtigung zukünftig höherer Hygienestandards
- Finanzierung evtl. über Kegelbahneinnahmen

5.3. Finanzierung und Nachhaltigkeit

- Selbstfinanzierung

- Prüfung inwieweit ein Mitarbeiter stabil und nachhaltig durch den Verein finanziert werden kann
- Evtl. über Kegelbahn

5.4. Gemeinde

- Es muss angestrebt bzw. beibehalten werden, dass min. ein Mitarbeiter nachhaltig durch die Gemeinde finanziert wird
- Hierzu gibt es eine vertraglich gesicherte Förderung durch die Gemeinde bei Betriebskosten und 2 Personalstellen bei entsprechender sachlicher Begründung und Abrechnung. Dies sollte in Abstimmung mit der Kommunalpolitik und der Gemeindeverwaltung als finanziell notwendige Basis auch so gesichert bleiben. Hierzu muss zukünftig gegenüber Gemeinde und der Kommunalpolitik aktiver über die Aktivitäten, die Pläne sowie das Erreichte informiert werden.

5.5. Förderung Land

- ständige und rechtzeitige Prüfung und Beantragung von Fördermöglichkeiten durch Landkreis, Bundesland oder Bund

5.6. Notwendige Weiterbildungen

- Erste Hilfe
- Arbeitsschutzmaßnahmen (technische Geräte)

5.7. Vorteilhafte Weiterbildungen

- Rasenpflege
- DFL Regularien und Umsetzung
- Microsoft Office oder ähnliches
- Konfliktverhütung/ Konfliktvermeidung / Vermittlung

5.8. Vereinsmitgliedschaft

- Mitarbeiter sind für die Dauer des Arbeitsverhältnisses als Vereinsmitglieder aufzunehmen
- Loyalität und Akzeptanz gegenüber dem Verein steigt

6. Wichtige Partnerorganisationen

6.1. Gemeinde

- Elementar für die Finanzierung und generelle Unterstützung der Arbeit des Vereins
- Wichtig für Öffentlichkeitsarbeit

6.2. Schulen

- Schulsport auf dem Gelände des ESV wieder attraktiv machen (Sportanlage modernisieren)
- Gemeinsame Arbeitsgemeinschaften
- Fahrschule versuchen Beizubehalten
- Wichtig für Finanzierung, Nachwuchsgewinnung und Öffentlichkeitsarbeit

- 6.3. FF Elstal !!!
 - Gemeinsame Veranstaltungen
 - Evtl. Trainingsanlage auf dem Gelände ESV
 - Gegenseitige Unterstützung bei Vorhaben und Herausforderungen (Wasserausfall)
 - Der ESV profitiert deutlich mehr aus dieser Partnerschaft
- 6.4. FF Satzkorn
 - Gemeinsame Veranstaltungen
 - Gemeindeübergreifende Wahrnehmung des Vereins (Mitgliedergewinnung)
- 6.5. Deutsche Bahn
 - Schon aus Tradition verbunden und dies auch kommunizieren
 - Mögliche Zusammenarbeit über die GDL etablieren
 - Zusammenarbeit mit GDL vorantreiben
 - Wichtig für die Identität und Tradition des Vereins (Ansehen öff. Wahrnehmung)
- 6.6. Bahn-Technologie-Campus
 - Verbindung aufnehmen
 - Kooperation etablieren (Nachwuchsgewinnung, Öffentlichkeitsarbeit)
 - Durch Tradition verbunden
- 6.7. Deutsch Bahn Cargo
 - Zusammenarbeit mit Gewerkschaft intensivieren
 - DB-Cargo Turnier
 - Möglicher Sponsor?
- 6.8. Karls Erlebnis Dorf
 - Nicht nur als Sponsor betrachten
 - Regelmäßig einen Infostand etablieren oder Infotafel im Dorf
 - Bei Sonderaktionen im Dorf mitwirken
- 6.9. Tischtennisverein
 - Nach unfreundlicher Trennung aufeinander zugehen
 - Gemeinsame Veranstaltungen
 - Gemeinsame Nutzung von Sportstätten (Hallen)
- 6.10. Deutsches Rotes Kreuz
 - Blutspendenaktion
 - Erste Hilfe Ausbildung
 - Werbung für freiwilliges Soziales Jahr
- 6.11. Pflegeheim Elstal
 - Öffentlichkeitsarbeit
 - Kuchenbasar (Mannschaftskasse)
 - Werbung für freiwilliges Soziales Jahr
 - Seniorensport

7. Öffentlichkeitsarbeit

7.1. Beteiligung und Eigeninitiative

- Konsequente Beteiligung an Veranstaltungen
- Osterfeuer, Weihnachtsbaumverbrennung, Brunnenfest, Arbeitseinsätze im Frühjahr/Herbst
- Turniere anbieten
 - o Karl's
 - o Deutsche Bahn (GDL)
 - o Sponsorenturnier
 - o Mondscheinturnier
 - o GVZ (Teamtage, Sportkampagnen)
- Etablierung eines Sportlerballs für die Mitglieder, auch als Dankeschön an alle Unterstützer
- Das Vereinsfest muss eine feste Position im Kalender von ganz Wustermark und nicht nur der Mitglieder sein!!!

7.2. Bereitstellung von Ressourcen

- Mammutlauf oder ähnliches als feste Größe aufnehmen
- Etablierung eines Ortsteilübergreifenden Gemeindefestfestes oder Fußballturniers
- Regelmäßige Blutspendenaktion mit DRK
- Trödelmarkt 1x im Jahr

7.3. Proaktive Information

- Regelmäßig die Presse einladen
- Presseberichte erstellen und versenden
- Aushänge (nicht nur auf dem Platz)

7.4. Fans

- Fanartikel auf Vorrat
 - o Schal
 - o Basecap
 - o Trikots
- Wieder die Vereinsfarben festigen

7.5. Traditionspflege

- Bahndenkmal restaurieren (Dampflockachse)
- Evtl. weitere Exponate
- Mannschaftschronik vervollständigen (Bilderflur)
- Vervollständigen der Traditionswand (Casino)
- Zusammenarbeit mit Historia-Elstal

8. Finanzierung

8.1. Beiträge

- Dynamische Beitragsgestaltung

8.2. Gemeinde

- Förderung der Gesundheit durch Sport
- Schulsport
- Allg. Vereinsförderung

8.3. Veranstaltungen

- Bierwagen
- Grillstände
- Kuchenbasar
- Gulaschkanone

8.4. Spenden

- Werbung für Kleinstspenden
- Anreizsysteme entwickeln
- Bandenwerbung modernisieren/ Konzept erarbeiten und publizieren
- Sponsorentafel/ sofortige Veröffentlichung

8.5. Sponsoren

- Werbung nicht nur auf der Bande, sondern auch auf Anzeigetafel/ Internetauftritt und weitere Plattformen
- Feste und veröffentliche Preise für Bandenwerbung (Plan- und Kalkulierbarkeit für Unternehmen)
- Es muss einen Sponsoringbeauftragten als POC für aktuelle und potentielle Sponsoren geben
- Proaktiv zugehen auf Unternehmen
 - o Designer Outletcenter
 - o Karls Erlebnisdorf
 - o Unternehmen des GVZ
 - o Wiederaufnahme der Gespräche mit Hornbach

9. Infrastruktur

9.1. Vereinsgelände allgemein

- Kontinuierliche Entwicklung zu einer „Sportparkanlage“
- Befriedung (Zaun) der Gesamten Anlage inklusive der Liegenschaft an der Rosa-Luxemburg-Allee bis Ende 2021
- Erstellung eines Pflege- und Nutzungskonzept der Freiflächen außerhalb der Befriedung
- Erstellung eines Pflege- und Nutzungskonzept der Freiflächen innerhalb der Befriedung
- Baumpflege (Abwendung von Gefahren für Leib und Leben)
- Parkflächenkonzept für weitere Investitionsplanung
- Klärung Zufahrtsproblematik
- Realisierungs- und Finanzierungsplanung „Containerlösung“
- Container entfernen bzw. verschrotten und mögliche Erlöse als Basis zur Errichtung von Geräte- und Maschinenbehaltung nutzen

- Schaffung eines Schnittgutsilos abseits des Hauptplatzes oder eine alternativ tragbare Lösung (Ideenwettbewerb)
 - Konzept zur Nachnutzung des Kassenhäuschens (nicht abreißen!!!)
- 9.2. Hauptplatz (oben)
- Prüfen, inwiefern die Installation einer Flutlichtanlage am Hauptplatz baurechtlich möglich, finanzierbar und generell gewollt ist
 - Aschenbahn erneuern (evtl. Projekt mit Unterstützung der Schule)
 - Realisierungsplanung der Bauvorschläge zu Zuschauerbereichen (Instandsetzung der alten Tribüne)
- 9.3. Hauptplatz (unten)
- perspektivische Erneuerung des Ballfanges
 - Modernisierung der Flutlichtanlage (Förderung Landkreis?)
 - Betriebssicherheit des Zuschauerbereiches wiederherstellen (Wochenendprojekt mit Unterstützung von Mitgliedern)
- 9.4. Nebenplatz (Mitte)
- Ausbau auf Standard Kleinfeldanlage (Bagger)
 - Schaffung eines adäquaten Zuschauerbereiches (Wochenendprojekt)
- 9.5. Nebenplatz (rot)
- Nutzungsmöglichkeiten identifizieren (Mitgliederbefragung)
 - Instandsetzen bzw. wieder nutzbar machen
 - Evtl. Kunstrasenplatz
 - Minispielfeld
 - Flutlichtanlage modernisieren (ähnlich mittlerer Platz)
- 9.6. Volleyballanlage und Nebenanlagen
- Volleyballanlage instand setzen unter Hinzuziehung der regelmäßigen Nutzer und der Schule
 - Leichtathletikanlagen instand setzen (neue oder alte Breitensportambitionen reaktivieren)
 - Kopfballtrainingsanlage instand setzen (geringer Aufwand)
 - Bau und Finanzierungsplanung des Veranstaltungspavillons aktualisieren und umsetzen
 - Errichtung Trainingsbereich für Feuerwehr (evtl. ungenutztes Gelände Rosa-Luxemburg-Allee, hinter mittleren Platz oder oberhalb roter Platz)
- 9.7. Hauptgebäude
- Installation von Trinkwasserentnahmestellen mit Wasserfilter zur kostenfreien Befüllung von Trinkgefäßen der aktiven Sportler.
 - Zeitplanung und Finanzierungsplanung zur:
 - o Erneuerung der Fassade
 - o Restaurierung der Treppen
 - o Betriebssicherheit bzw. Statik des Dachstuhls prüfen lassen und ggf. sicherstellen (wichtig!!!)
 - o Mögliche Erweiterung der Solaranlage (Fläche und Speicher)

- Wärme und Feuchtigkeitsisolierung (Dach und Fundament)
- Erneuerung des Abwassersystems (Dringend)
- Regenrinne und Regenwasserablauf
- Kompressor erneuern
- Sprecheranlage (Festinstallation)
- Neubelegung der Räumlichkeiten (Vorstandsbüro, Kraftraum, Küche)

9.8. Mitnutzung externer Anlagen

- Rechtzeitige Hallenbedarfsplanung durchführen (im Sommer bereits für den Winter)
 - Neue Halle Wustermark
 - Neue Halle Elstal
 - Halle Nauen
- Verbindungen zu DKB halten und intensivieren
 - Öffentlichkeitsarbeit
 - Nutzung Sportanlagen Olympisches Dorf
 - Evtl. wieder Pflege anbieten

9.9. Casino

- Das Casino ist nicht nur Vereinslokal, sondern auch Begegnungsstätte für viele Menschen weit über die Gemeindegrenzen hinaus
- Erarbeiten eines Nutzungskonzeptes
 - Pächter
 - ESV als Betreiber
 - Ganz andere Lösung
 - Keine Option ist eine dauerhafte Schließung

10. Technik

10.1. Fuhrpark

- Min. 2 Mannschaftsbusse (Damit eine Großfeldmannschaft mobil ist)

10.2. Rasenpflege

- Anschaffung eines qualitativ hochwertigen Mähers
- Eurogreen (Verträge prüfen/ erneuern)

10.3. Instandhaltung

- Wartungsverträge (Heizung, Mäher, Kegelbahn)

11. Zeitplan

11.1. Kurzfristig

- 2020
 - Auswerten und verstehen der bisherigen Vorstandsarbeit
 - Fertigstellen Männerkabine
 - Konzeption + Finanzierungsplanung Zaun
 - Anpassung mittlerer Platz

- 2021
 - Umsetzung Befriedung (Zaun)
 - Trinkwasserentnahmestellen installieren
 - Mindestens einen festen Sponsor gewinnen
 - Konzept Nachnutzung roter Platz inklusive Finanzplanung und Beantragung der Förderung für 2022

11.2. Mittelfristig

- 2022
 - Umsetzen Planung für roter Platz
 - Modernisierung Flutlichtanlage unterer Platz
- 2023
 - Flutlicht roter Platz modernisieren
 - Ideenfindung + Planungen zu den Altcontainern
- 2024
 - Lösung zu Altcontainern umsetzen
 - Trainingsplatz Feuerwehr
- 2025
 - Konzeption, Finanzplanung und Fördermittelbeantragung Veranstaltungspavillon

11.3. Langfristig

- 2026
 - Konzeption, Beantragung und Finanzplanung Flutlichtanlage Hauptplatz
 - Errichten des Veranstaltungspavillon
 - Fassade Hauptgebäude erneuern
- 2027
 - Flutlichtanlage unten erneuern
- 2028
 - Tribüne
- 2029
 - Kegelbahn erneuern